



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN+

Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: „Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală”

COD SMIS: 318080

ÎNTOCMIT,

EXPERT GRUP ȚINTĂ

HUTANU DRAGOS

APROBAT,

MANAGER DE PROIECT

URSACHE ELENA ALEXANDRA

METODOLOGIA DE IDENTIFICARE, SELECȚIE ȘI RECRUTARE A GRUPULUI ȚINTĂ

Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027

Proiect "Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală" COD SMIS 318080

PROIECT COFINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ





CADRUL GENERAL

Prevederi generale:

Având în vedere proiectul „Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală”, cod SMIS 316231

„Programului Educație și Ocupare 2021 - 2027”

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității “

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apel - PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - “Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Având în vedere prevederile **Ghidului Solicitantului – Condiții specifice “Ține pasul”,**





OBIECTIVUL GENERAL

Obiectivul general al proiectului este de a promova dezvoltarea durabilă și incluzivă în mediul rural prin consolidarea economiei sociale ca factor de creștere economică. Proiectul prevede înființarea a 34 de structuri de economie socială (SES) în mediul rural, crearea a cel puțin 136 de locuri de muncă de calitate și stimularea inovației sociale. Prin aceste măsuri, se urmărește facilitarea inițierii de noi afaceri, promovarea antreprenoriatului în domeniul economiei sociale și sprijinirea ocupării pe cont propriu pentru cel puțin 131 de persoane, dintre care minimum 20 aparțin etniei rome.

OBIECTIVELE SPECIFICE

OS1: Creșterea și susținerea gradului de informare și conștientizare cu privire la importanța participării la programele de formare profesională continuă (FPC) prin organizarea și implementarea unor campanii și acțiuni inovative și proactive. Aceste activități se vor desfășura pe o perioadă de 36 de luni de la începutul proiectului.

OS2: Stimularea participării angajaților la programele de FPC, corelate direct cu dezvoltarea carierei și adaptarea la noile competențe cerute pe piața muncii. Proiectul vizează 602 angajați din regiunile Centru, NE și SE, care vor beneficia de servicii personalizate și specializate de consiliere profesională, oferite pe parcursul a 35 de luni de la lansarea proiectului.

OS3: Creșterea și susținerea gradului de participare a cel puțin 602 angajați din regiunile Centru, NE și SE la programe de FPC în domeniile vânzărilor, digitalizării, dezvoltării durabile și managementului. Aceste programe vor sprijini dezvoltarea competențelor digitale, manageriale și tehnice, pentru a anticipa mai bine schimbările și cerințele pieței muncii. Totodată, proiectul va facilita tranzițiile și





mobilitatea profesională, contribuind la adaptarea angajaților la noi competențe și cerințe, pe o durată de 36 de luni de la demararea inițiativei.

LOCALIZAREA PROIECTULUI

Proiectul „Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală”, cod SMIS 316231, are un caracter multiregional și se derulează în regiunile Nord-Est (NE), Sud-Est (SE) și Centru.

Detaliat, proiectul vizează județele:

- **Regiunea Centru:** Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș, Sibiu;
- **Regiunea Sud-Est:** Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea;
- **Regiunea Nord-Est:** Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui.

Grupul țintă este alcătuit din angajați care au domiciliul în una dintre regiunile menționate.



MODALITATI DE INFORMARE, PROMOVARE SI COMUNICARE A POTENTIALELOR PERSOANE DIN GRUPUL TINTA

Informarea, promovarea și comunicarea cu potențialele persoane fizice eligibile care pot face parte din grupul țintă al proiectului se vor realiza prin următoarele metode:

Implicarea experților din cadrul activității A.3: Aceștia vor organiza campanii și acțiuni de informare și conștientizare pentru a promova importanța formării profesionale continue (FPC) și pentru recrutarea, evaluarea și selecția grupului țintă. Experții se vor deplasa pe teren pentru a identifica și informa potențialele persoane eligibile, oferind sprijin pe toată durata proiectului. Responsabilitățile lor includ identificarea, înscrierea, analiza, selecția și înregistrarea persoanelor în grupul țintă, precum și monitorizarea acestora. Acest proces va urmări evoluția participanților și îmbunătățirea statutului acestora datorită sprijinului primit, fiind bazat pe o evaluare inițială la intrarea în proiect și, dacă este cazul, pe o evaluare finală la ieșirea din proiect.

Site-ul proiectului: Informațiile relevante despre proiect și despre înscriere vor fi disponibile online.

Social media: Promovarea proiectului se va face și prin intermediul rețelelor sociale, dacă este cazul.

Anunț oficial de înscriere: Va fi conceput și elaborat un anunț pentru înscrierea persoanelor eligibile în grupul țintă al proiectului.





GRUPUL ȚINTĂ

Grupul țintă al proiectului include 602 persoane cu vârste cuprinse între 18 și 65 de ani, care locuiesc sau au reședința legală în România și sunt angajate cu contract individual de muncă, fie cu normă întreagă, fie cu normă parțială. Din acest grup fac parte și persoane care dețin funcții de management, cu excepția administratorilor sau reprezentanților legali ai întreprinderilor publice sau private.

Sunt excluși angajații din instituții publice, precum și cei din sectorul public de sănătate și educație. Participanții trebuie să dețină un nivel minim de educație corespunzător ISCED 3 și să provină din regiunile Nord-Est, Sud-Est sau Centru.

Selecția grupului țintă va fi realizată în mod transparent și echitabil. Beneficiarii vor fi obligați să furnizeze documente justificative, precum adeverințe de salariat sau copii ale contractelor de muncă, pentru a demonstra statutul profesional. Principiile egalității de șanse și protecția datelor cu caracter personal vor fi respectate strict pe tot





MODALITATEA DE IDENTIFICARE (RECRUTARE) A PERSOANELOR CARE VOR COMPUNE GRUPUL TINTA AL PROIECTULUI

Echipa de identificare, înscriere, analiza, selecție și recrutare a grupului țintă:

Echipa de identificare, înscriere, analiza, selecție și înregistrare a GT va fi formată din experții din cadrul activității A3.2. - Experti recrutare grup țintă

Principalele atribuții ale echipei de experți sunt:

- Identificarea candidaturilor;
- Înscrierea candidaturilor
- Analiza (evaluarea) candidaturilor;
- Centralizarea rezultatelor evaluării;
- Selecția și afișarea rezultatelor selecției;

Persoanele implicate în evaluarea candidaturilor la procesul de selecție vor respecta următoarele reguli:

- Exercițarea atribuțiilor cu onestitate, corectitudine și responsabilitate;
- Evaluarea obiectivă, pe baza criteriilor stabilite;
- Păstrarea confidențialității datelor cu caracter personal al participanților;
- Respectarea procedurilor și termenelor stabilite.

Criterii de selecție a persoanelor în grupul țintă:

Criterii de eligibilitate a persoanelor fizice din GT:





- Face parte din categoria de grup tinta eligibil,
- Are domiciliul/resedinta in una din regiunile de implementare ale proiectului.
- Are disponibilitatea de participare la activitățile proiectului (activitățile de formare profesionala, etc.)
- Nu beneficiază de dubla finantare prin alte proiecte finanțate prin **PEO ESO4.7.**, la momentul înscrierii in grupul tinta al proiectului.
- Completeaza și semneaza angajamentul de disponibilitate față de activitățile proiectului.
- Nu a urmat si nu urmeaza alte programe de formare profesională finanțate din fonduri europene sau de la bugetul de stat pe care le va urma in cadrul acestui proiect.

Criterii de acceptare:

- sunt persoane receptive la primirea informatiilor;
- sunt interesati de dezvoltarea personala / profesionala / modele de cariere / modele de succes, etc.
- criteriul de: „**primul venit - primul servit**”

Mențiuni suplimentare:

Înscrierea persoanelor este voluntară și constă în depunerea dosarului complet de înregistrare în grupul țintă. Va fi alcătuită și o listă de rezerve, daca este necesar, pentru completarea grupului țintă, în cazul retragerii din proiect a unor candidați selectați, din motive obiective.

Apartenența la grupul țintă se va realiza la data la care persoana va intra in operatiune, prin prezentarea urmatoarelor documente:

- declarație pe propria răspundere a persoanei din grupul țintă;
- declaratie a persoanelor/instituțiilor abilitate
- atașarea de documente doveditoare



ETAPE DE REALIZARE A PROCESULUI DE IDENTIFICARE, ÎNSCRIERE, ANALIZA, SELECȚIE ȘI ÎNREGISTRARE A PERSOANELOR ÎN GRUPUL ȚINTĂ A PROIECTULUI

Procesul de selecție a GT se va realiza ținând cont de următoarele etape:

ANUNȚAREA SELECȚIEI GRUPULUI ȚINTĂ

În vederea popularizării activității proiectului pentru asigurarea șanselor egale de participare a persoanelor din toate regiunile proiectului, Experții RGT în colaborare cu ceilalți experți vor elabora un anunț de selecție a grupului țintă, ce va fi diseminat în IMM urile din regiunile de selecție a GT.

Anunțul de selecție va conține informații referitoare la:

- ❖ Obiectul proiectului
- ❖ Categoriile de grup țintă eligibil
- ❖ Criteriile și condițiile ce trebuie îndeplinite de grupul țintă
- ❖ Perioada de înscriere în grupul țintă
- ❖ Lista documentelor necesare întocmirii dosarului de candidatură la grupul țintă
- ❖ Date de contact
- ❖ Alte informații considerate necesare

În scopul diseminării anunțului de selecție, Experții recrutare GT vor realiza o bază de date a IMM urilor, care ar putea aduce un aport considerabil la identificarea și recrutarea grupului țintă. Experții recrutare GT vor contacta prin email instituțiile identificate și vor solicita sprijinul în scopul identificării grupului țintă și, totodată, le vor transmite Anunțul de selecție elaborat în acest sens.

PREÎNSCRIERE ÎN GRUPUL ȚINTĂ





Pentru a informa un număr cât mai mare de persoane cu privire la activitățile proiectului, Experții recrutare GT împreună cu ceilalți experți din cadrul proiectului vor elabora și vor publica pe secțiunile de website destinate proiectului, anunțuri cu privire la activitatea de selecție a grupului țintă.

Anunțul de selecție va conține și un chestionar online de preînscrisere prin intermediul căruia persoanele interesate își manifestă interesul cu privire la activitățile proiectului și vor furniza și câteva informații în scopul verificării eligibilității acestora: informații cu privire la categoria de grup țintă, domiciliu etc.

Experții recrutare GT vor menține legătura (prin email și telefonic) cu persoanele înscrise prin intermediul chestionarului online, le vor comunica informații cu privire la pașii următori în activitatea de selecție. Experții recrutare GT vor răspunde tuturor întrebărilor/ solicitărilor venite de la persoanele interesate de activitatea de recrutare.

Înainte de a furniza datele de identificare în chestionar, participanților li se va solicita acordul GDPR de prelucrare a datelor cu caracter personal.

ÎNTÂLNIRI CU GRUPUL ȚINTĂ

În vederea asigurării informării publicului tinta cu privire la activitatea de recrutare vor fi organizate întâlniri în comunitate, evenimente, interviuri telefonice sau "door-to-door", activități de informare și conștientizare, vor fi diseminate materiale promotionale și broșuri cu informații referitoare la oportunitățile oferite în cadrul activităților din proiect, dar și cu privire la accesarea portalului de recrutare al proiectului.

Experții recrutare GT vor efectua deplasări pe teritoriul regiunii de implementare a proiectului în vederea informării și identificării a cel puțin 620 de persoane doritoare să participe la activitățile proiectului.

Pentru a eficientiza procesul de recrutare și, totodată, pentru a contribui la temele orizontale POCU cu privire la protejarea mediului înconjurător, vor fi depuse toate diligențele necesare astfel încât deplasările în teren să atingă obiectivele pentru care sunt organizate. În acest sens, înainte de fiecare deplasare Experții recrutare GT vor analiza înscrierile online – de pe site-ul beneficiarului,





trimise de persoanele interesate și vor alege locația cea mai apropiată de domiciliul/ reședința acestora.

Totodată, Experții vor contacta IMM urile din baza de date realizată și, în funcție de deschiderea acestora, vor fi organizate întâlniri cu grupul țintă chiar în cadrul acestor instituții. Ca urmare a acestor demersuri, Experții recrutare GT vor informa (prin email și telefon) persoanele interesate de deplasările efectuate în teritoriu și chiar vor solicita confirmări de participare pentru a se asigura că deplasarea efectuată să aibă rezultatul scontat, și anume: informarea persoanelor interesate cu privire la activitățile proiectului, recrutarea acestora și completarea dosarelor de grup țintă.

Comunicarea fata in fata reprezinta o forma vitala de schimb de informatii, astfel ca prin acestor intalniri expertii recrutare GT vor furniza informatii cu privire la existenta proiectului si valoarea adaugata a acestuia, de pe urma carui pot beneficia de:

DOSARUL DE CANDIDATURĂ LA GRUPUL ȚINTĂ

Pentru a putea fi recrutate persoanele fizice în GT și implicit să participe la activitățile proiectului, persoanele interesate vor trebui sa predea expertilor de grup tinta următoarele documente:

- Declarație de informare (in original) – Anexa 1;
- Cerere de inscriere la activitatile proiectului (in original) – Anexa 2;
- Declarație privind evitarea dublei finantari (in original) – Anexa 3;
- Declarație de disponibilitate (in original) – Anexa 4;
- Declarație de apartenență la grupul țintă (in original) – Anexa 5;
- Adeverinta angajator (in original) – Anexa 6;
- Lista de verificare dosar de candidature (in original) – Anexa 7;
- Formular de inregistrare individuala a participantilor la operatiunile finantate prin PEO 2021 - 2027 (in original) – Anexa 13;
- Carte de identitate (in copie);
- Certificat de nastere (in copie);





- Certificat de casatorie - dupa caz (in copie);
- Ultima diploma de studii (in copie);
- Extras bancar.

DEPUNEREA DOSARELOR DE CANDIDATURĂ

În cadrul acestei etape Experții recrutare GT vor colecta dosarele de GT. Pentru o buna desfasurarea a acestei etape va fi stabilit si un program al depunerilor. Pe parcursul perioadei de depunere a dosarelor Experții recrutare GT vor menține legătura cu persoanele identificate în prima etapă în scopul completării dosarelor de grup țintă.

Dosarele de candidatură vor putea fi depuse atât în cadrul evenimentelor organizate in cadrul proiectului, întâlnirilor față-în-față din timpul deplasărilor în teren a Experților recrutare GT, dar și personal la sediul de implementare a proiectului.

Toate dosarele de candidatura vor fi preluate de Expertii recrutare GT. iar inscrierea va consta in faptul ca fiecare persoana va trebui să completeze si sa predea catre expertii recrutare grup tinta, documentele pe care le contine dosarul de grup tinta plus un formular de chestionar pt identificarea potentialului de dezvoltare profesionala (formulare pe care le vom pune la dispozitia persoanelor din GT in implementarea proiectului);

Dupa colectarea dosarului de candidatura Expertii recrutare GT le vor verifica in doua etape si anume:

1. Verificarea eligibilitatii candidatilor la grupul tinta

Expertii recrutare GT vor completa o fisa de eligibilitate pentru fiecare candidat in parte conform criteriilor de eligibilitate si continutului dosarului de GT.

Neindeplinirea uneia sau mai multor conditii din cele prezentate mai sus conduce la respingerea dosarului de candidatură si declararea Candidatului ca fiind neeligibil.

2. Verificarea dosarului de candidatură





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



În procesul de verificare a dosarului de candidatura vor intra doar Candidatii care au furnizat toate documentele necesare în procesul de verificare a eligibilității.

Expertii recrutare GT vor completa o fișă de verificare a dosarului de candidatură pentru fiecare candidat în parte în care se vor consemna existența sau lipsa unor documente.

În cazul în care se constată că dosarul de candidatura este incomplet (unul sau mai multe documente nu sunt prezentate sau se va constata că nu sunt corect completate) Expertii recrutare GT vor completa secțiunea de observații și îi se va solicita candidatului completarea dosarului. Candidatul va avea impus un termen de transmitere a documentelor lipsă stabilit de Expertii recrutare GT.

După transmiterea de către Candidat a documentelor constatate lipsă la prima verificare, Expertii recrutare GT vor completa o nouă fișă de verificare a dosarului și va consemna dacă candidatul intră sau nu în procesul de selecție.

În cazul în care candidatul nu răspunde la solicitările Experților în timpul stabilit de aceștia, Candidatul va fi declarat neeligibil și nu va trece în etapa de selecție.

Este de menționat faptul că pot fi acceptate mai multe dosare de candidatură, eliminând riscul diminuării numărului dosarelor de candidatură din cauza unor eventuale renunțări din partea celor deja înregistrați.

Experții recrutare GT vor elabora un centralizator al tuturor dosarelor depuse până la termenul limită.

GT se va înregistra în funcție de gradul de atingere a indicatorilor; se va realiza și o listă de rezerve în caz de abandon, cu persoanele care se înscriu în GT după completarea numărului de persoane trecut în indicatori.

SELECȚIA GRUPULUI ȚINTĂ

Ca urmare a finalizării etapei de depunere a dosarelor de candidatură la grupul țintă, Experții recrutare GT vor demara procedura de selecție a persoanelor, în ordinea înscrierii, dar avându-se în vedere următoarele criterii de selecție:

- ❖ persoana este eligibilă pentru participare la activitățile proiectului.



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN +
PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027
Proiect "Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală" COD SMIS 318080
PROIECT COFINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ**





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



❖ dosarul de candidatură este complet.

În procesul de selecție Experții recrutare GT nu vor face nicio deosebire, excludere, restricție, preferință, indiferent de: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu ce ar avea ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

În vederea selectării grupului țintă, Experții recrutare GT vor analiza centralizatorul dosarelor depuse și vor face selecția GT în baza criteriilor menționate anterior.

La finalul selecției persoanelor din GT, Experții recrutare GT vor emite un RAPORT DE selecție, care va cuprinde date cu privire la modalitatea de selecție, lista persoanelor selectate, dar și o listă de rezervă în caz de abandon.

Experții recrutare GT vor informa toți candidații cu privire la rezultatul selecției dosarelor de înscriere în grupul țintă.

În baza raportului de selecție a grupului țintă, Experții recrutare GT vor insera informațiile referitoare la grupul tinta selectat în Registrul de grup tinta POCU Form, document ce va fi actualizat ori de câte ori se va considera necesar și va fi transmis împreună cu rapoartele tehnice de implementare a proiectului către Ofiterul de verificare din partea OIR.

MĂSURI PRIVIND RESPECTAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Solicitantul va respecta prevederile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN +
PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027
Proiect " Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală" COD SMIS 318080
PROIECT COFINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ**





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, toți participanții la activitățile proiectului vor fi informați despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/contractare/ implementare/ sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate.

Prezenta metodologie, anexată la cererea de finanțare depusă în cadrul proiectului menționat mai sus, reprezintă un angajament ferm privind acordul solicitantului în nume propriu și/sau pentru interpuși, cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal procesate în evaluarea proiectului, precum și a partenerilor din cadrul acestui proiect.

Beneficiarul va face dovada că a obținut consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal de la fiecare membru al grupului țintă/ participant, în conformitate cu prevederile legale menționate.

Echipa de recrutare a grupului țintă va verifica îndeplinirea cerințelor privind conținutul dosarului de candidatură și a criteriilor de eligibilitate și/sau departajare. Vor fi acceptate doar dosarele celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și/sau departajare prezentate anterior și/sau au toate documentele complete. Dosarele de grup țintă ale persoanelor vor fi păstrate în bibliorafturi la sediul Solicitantului.

Toate documentele aferente procedurii de înscriere a GT fac parte din documentația proiectului și vor fi gestionate și arhivate, conform instrucțiunilor în vigoare.

MONITORIZAREA GRUPULUI ȚINTĂ

Pentru a face o analiză a evoluției persoanelor înregistrate în grupul țintă pe parcursul implementării proiectului, Experții recrutare GT vor folosi ca instrument FORMULARUL DE ÎNREGISTRARE ÎN GRUPUL ȚINTĂ care prevede informații despre persoanele din GT:

❖ înainte de înscrierea la activitățile proiectului,



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN +
PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027
Proiect " Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală" COD SMIS 318080
PROIECT COFINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ**





- ❖ la ieșirea din activitățile proiectului (adică după finalizarea cursului de formare) la 6 luni de la ieșirea din operațiune (în perioada de sustenabilitate).

Formularul de înregistrare individuală a participanților este structurat pe trei secțiuni, care se vor completa după cum urmează:

Secțiunea A. Intrarea în operațiune – se va completa în termen de o săptămână, de la data la care participantul este implicat într-o activitate, în cadrul proiectului.

Secțiunea B. Ieșirea din operațiune – se va completa în termen de 4 săptămâni, de la data la care participantul a luat parte pentru ultima dată la o activitate, în cadrul proiectului.

Secțiunea C. La 6 luni de la ieșirea din operațiune – se va completa în termen de 6 luni de la data la care participantul a încheiat participarea în proiect.

Categoriile de informații colectate prin Formularul de înregistrare individuală a participanților sunt prezentate în cele ce urmează: Date de identificare personală și de contact (CNP, nume, prenume, domiciliu/ reședință, nr. de telefon, adresă de email) se vor consemna la data intrării în operațiune și se vor putea actualiza/completa, dacă este cazul, pe parcurs.

Acestea sunt necesare pentru:

- ❖ demonstrarea eligibilității (de exemplu pentru a face dovada domiciliului, în cazul operațiunilor vizând zone rurale, comunități defavorizate, regiuni mai puțin dezvoltate);
- ❖ va permite clasificarea pe anumite categorii, precum: vârstă, gen, rezidenți în mediul rural, minorități etc. (chiar dacă acestea nu reprezintă criteriu de eligibilitate, pot reprezenta o cerință de raportare);
- ❖ va permite reluarea legăturii cu participanții, inclusiv la 6 luni de la ieșirea acestora din operațiune pentru raportarea indicatorilor de rezultat pe termen mai lung.

Data intrării în operațiunea FSE reprezintă data la care persoana a beneficiat prima dată de sprijinul oferit prin proiect. Se consemnează în Secțiunea A.

Data ieșirii din operațiune reprezintă ultima zi în care o persoană este implicată în activitățile derulate în cadrul unui proiect finanțat prin FSE. Data ieșirii persoanei din proiect nu trebuie confundată cu





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



data finalizării proiectului. Acestea coincid DOAR în cazurile în care ultima zi în care persoana a fost implicată într-o activitate din cadrul proiectului este similară cu data de finalizare a proiectului.

În practică, nu toți participanții intră în proiect la aceeași dată și nici nu își încheie implicarea în activități, în același timp. Datele de intrare și de ieșire din operațiune se vor consemna individual.

De asemenea, pe parcursul implementării, există posibilitatea ca unii participanți să părăsească proiectul, înainte de termen. În acest caz, la data ieșirii din operațiune se va completa Secțiunea B, iar la șase luni se va completa Secțiunea C. În cazul în care un participant părăsește proiectul și apoi revine la o dată ulterioară, NU se va completa un nou Formular de înregistrare, ci se va actualiza Secțiunea B. Secțiunea A va rămâne neschimbată. Pentru monitorizarea indicatorilor din proiect, se va completa Registrul grup țintă în conformitate cu prevederile Manualului Beneficiarului. De asemenea, Experții recrutare GT vor putea analiza și câte persoane din grupul țintă participante la activitățile proiectului au înființat afaceri ca urmare a participării la activitățile proiectului.



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN +
PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027
Proiect " Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală" COD SMIS 318080
PROIECT COFINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ**





MODALITATEA DE IMPLICARE A MEMBRILOR GRUPULUI ȚINTĂ ÎN ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

Implementarea unor proceduri specifice și concrete (acțiuni corective și preventive și evaluarea periodică a satisfacției beneficiarului măsurilor) vor asigura posibilitatea echipei să elimine riscurile în ceea ce privește implicarea grupului țintă și deci atingerea indicatorilor previzionați.

Implicarea și menținerea grupului țintă pe perioada derulării proiectului se va face prin aplicarea unor tehnici motivaționale care includ metode inovative și interactive de învățare/formare, identificare a necesităților fiecărui participant, în mod individual și personalizarea informațiilor oferite, stimularea competiției prin interactivitatea programelor de informare și a programelor de formare profesională, asigurarea unor activități profesionale și personalizate, chiar și de natură „one to one”, care să compenseze timpul alocat de către fiecare participant în dauna altor activități cu impact personal, cu responsabilizarea personală, o continuă informare a nivelului de progres, tehnici inovative, interactive și personalizate de informare și comunicare, recunoașterea performanțelor etc.

De asemenea, implicarea și menținerea persoanelor din GT se va face prin participarea activă în cadrul activităților desfășurate în proiect sub supravegherea și atenta monitorizare a experților responsabili de acest lucru.

Implicarea persoanelor din GT se va face prin participarea activă în cadrul tuturor activităților desfășurate în proiect sub supravegherea și atenta monitorizare a experților responsabili de acest lucru:

- ❖ pt activitățile de informare și recrutare a GT, persoanele din GT vor fi stimulate să participe prin Experții responsabili de aceste activități. Acești experți vor prezenta publicului



elementele specifice ale proiectului, cu accent pe oportunitățile oferite și principalele condiții pentru a beneficia de finanțarea nerambursabilă, riscurile și obligațiile ce decurg din accesarea finanțării. Potențialii membri ai grupului țintă vor fi de asemenea informați despre legislația aplicabilă mediului de afaceri, condițiile de înființare și funcționare ale unei afaceri, legislația fiscală, comercială, administrativă în vigoare în România, riscurile și beneficiile înființării unei afaceri, utilizarea ajutoarelor de stat/ de minimis, ajutor ilegal, ajutor utilizat abuziv etc. De asemenea vor avea atribuții și rolul de a monitoriza persoanele din grupul țintă la activitățile proiectului, cu scopul asigurării implicării și menținerii acestor persoane în cadrul proiectului.

- ❖ pt activitățile de formare profesională (cursuri de perfecționare / calificare), prin care se vor asigura activități de formare profesională pentru dobândirea și dezvoltarea de noi cunoștințe, competențe, abilități și aptitudini teoretice și practice în strânsă corelare cu cerințele și nevoile actuale ale pieței muncii. Persoanele din GT vor fi stimulate prin complexitatea, interactivitatea și personalizarea cursurilor / programelor de formare, prin implicarea activă și chiar de natură „one to one” a formatorilor, dar și printr-o atentă monitorizare asupra evoluției persoanelor din GT.
- ❖ oferirea de consiliere profesională de către experți externalizați.

Mentineră acestora în cadrul proiectului va fi posibilă prin soluționarea nevoilor identificate, atât la nivel individual cât și la nivel de sistem, așa cum au fost definite și detaliate în cererea de finanțare și se va face prin implicarea activă în cadrul tuturor activităților proiectului, implicare stimulată de către experții responsabili de fiecare activitate la care vor participa persoanele din GT. Totodată, menținerea în cadrul proiectului se va face prin caracterul integrat și personalizat al activităților / măsurilor / intervențiilor / instrumentelor propuse prin cadrul prezentului proiect, de care să beneficieze fiecare persoană din GT.

Proiectul se va concentra pe rezolvarea nevoilor specifice ale grupului țintă, în concordanță cu deprinderile, aptitudinile și aspirațiile acestora, astfel încât programele/ serviciile/ măsurile implementate să aibă un impact maxim asupra: mobilității, flexibilității, organizării, planificării, capacității de analiză și sinteză, sănătății și securității muncii, gestionării resurselor și durabilității.



De asemenea, echipa de implementare a proiectului va avea o structura adecvata numarului de persoane cuantificat in GT, acestia asigurand un contact direct si permanent, precum si mentinerea activa a grupului tinta in actiunile definite previzionate.

Pe perioada derularii programelor/ activitatilor relevante, echipa de proiect multidisciplinara va analiza inclusiv asteptarile grupului tinta, va observa diferitele stari si evolutii ale acestuia, putand sa ajusteze interventiile in functie de observarile facute, venind astfel in intampinarea nevoilor grupului țintă.

Mentinerea acestor persoane in GT se va face si prin masurile special concepute pentru a facilita accesul la activitatile propuse prin proiect, pt a asigura participarea la activitatile propuse in proiect si pt a creste gradul de atractie, prin urmatoarele considerente:

- ❖ asigurarea unor materiale de informare
- ❖ asigurarea acordarii unor subventii pentru participarea la cursurile de formare profesionala de perfectionare, in vederea atragerii si asigurarii prezentei in totalitate la activitatile proiectului, fiind astfel o masura importanta si concreta de mentinere a acestora in proiect.
- ❖ organizarea de sesiuni de dezbatere interactiva si proactiva in care persoanele din GT sa isi poata prezenta propriile idei pentru dezvoltarea unei gandiri proactive asupra unei directii de formare sau a unui nou loc de munca, precum si pentru imbunatatirea gradului de dezvoltare personala si profesionala, va fi o masura concreta si ideala de mentinere a acestora in proiect.
- ❖ asigurarea unui cadru de invatare/formare superior calitativ pentru cursuri (dotari ale salilor de curs cu mobilier adecvat si de calitate superioara, echipamente noi si interactive, in vederea atragerii si asigurarii prezentei in totalitate la activitatile proiectului, fiind astfel o masura de mentinere a acestora in proiect.
- ❖ asigurarea dobandirii unor noi cunostinte, competente, aptitudini si abilitati care raspund necesitatilor actuale ale pietei muncii si care anticipeaza nevoile viitoare ale pietei muncii, fiind astfel o masura concreta si ideala de mentinere a acestora in proiect, corelate cu nevoile si cerintele pietei muncii, desfasurate de catre persoanele certificate prin cadrul prezentului proiect, fiind astfel o masura concreta si ideala de mentinere a acestora in proiect;



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



- ❖ Conceperea unor curricule (suporturi de curs) atractive pentru cursuri, fiind în corelare cu cerințele actuale ale pieței muncii și având / abordând subiecte / teme de susținere și promovare a temelor orizontale (Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și integrarea perspectivei de gen, Nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare etc; Accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități, Dezvoltarea durabilă).
- ❖ De asemenea, un alt mijloc de menținere a acestora în cadrul proiectului, este prin faptul că majoritatea persoanelor participante la programele de formare profesională, își vor certifica și își vor îmbunătăți nivelul de pregătire personală și profesională ca urmare a sprijinului primit, fiind astfel o măsură concretă și ideală de menținere a acestora în proiect.



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN +
PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027
Proiect " Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală" COD SMIS 318080
PROIECT COFINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ**





BENEFICIILE SUPLIMENTARE PE CARE MEMBRII GRUPULUI ȚINTĂ LE PRIMESC CA URMARE A IMPLEMENTARII PROIECTULUI

Persoanele din grupul tinta vor beneficia de masuri integrate, pt dobandirea si cultivarea unor noi cunostinte, competente, abilitati si aptitudini practice prin participarea la programele de formare profesionala (formale).

Proiectul cuprinde activitati inovatoare si personalizate deoarece serviciile sunt legate între ele si orientate integrat, pornind treptat, pornind de la nevoile identificate, in randul persoanelor din grupul tinta, pentru dezvoltarea unei resurse umane specializate si bine pregatite personal si profesional si astfel, sa se asigure satisfacerea acestei nevoi si necesitati existente pe piata muncii, care este intr-o permanenta evolutie si schimbare.

Activitatile integrate ale proiectului conduc la cresterea relevantei specializarii si pregatirii profesionale a persoanelor din grupul tinta, in corelare cu cerintele si nevoile actuale ale economiei sociale.

Beneficiile suplimentare pe care membrii grupului țintă le primesc ca urmare a implementarii proiectului, a participarii la programele de formare profesionala:

1. Îmbunătățirea Competențelor Profesionale: Participanții vor dobândi competențe avansate, atât tehnice, cât și digitale, esențiale pentru a rămâne competitivi pe piața muncii.
2. Acces la Formare Specializată: Primesc acces la formare și calificare de înaltă calitate, specifică domeniului lor de activitate, cum ar fi dezvoltarea competențelor de management.





3. Creșterea Oportunităților de Angajare: Calificările și competențele dobândite cresc șansele de angajare sau de avansare în carieră.

4. Conștientizarea Sustenabilității și Practicilor Incluzive: Sensibilizarea față de temele de sustenabilitate, egalitate de șanse și nediscriminare, contribuind la un mediu de lucru mai etic și responsabil.

5. Dezvoltare Personală: Participanții beneficiază de oportunități de dezvoltare personală, inclusiv îmbunătățirea încrederii în sine și a abilităților interpersonale.

6. Networking și Parteneriate: Crearea de oportunități de networking și dezvoltarea de parteneriate profesionale care pot deschide noi uși în carieră.

7. Acces la Resurse și Suport Continuu: Acces la resurse educaționale și suport continuu și după finalizarea programului, pentru o dezvoltare continuă.

8. Contribuția la Economia Verde: Prin dobândirea competențelor verzi, participanții vor putea contribui activ la inițiativele de economie verde din organizațiile lor.

Aceste beneficii contribuie la îmbunătățirea calității vieții profesionale și personale a participanților și sprijină angajabilitatea lor pe termen lung într-o piață a muncii dinamică și în continuă schimbare.

Având în vedere faptul că la nivel global, omenirea s-a confruntat cu o situație nemaîntâlnită, se impune luarea în considerare a riscurilor pe care contextul global le poate genera și stabilirea unor măsuri alternative.

Astfel, pentru o desfășurare cât mai bună și în condiții de siguranță a activităților proiectului se vor lua următoarele măsuri:

Toate întâlnirile în vederea recrutării grupului țintă se vor desfășura cu respectarea tuturor prevederilor legale și a tuturor normelor de protecție sanitară

Se vor asigura măști de protecție și dezinfectant pe întreaga perioadă de desfășurare a evenimentelor de informare și a întâlnirilor în vederea recrutării grupului țintă, dacă situația o impune.





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Se va respecta distanțarea socială între participanți la activitățile proiectului (minim 1,5 m);

ANEXE

- ✓ Anexa 1 - Declarație de informare;
- ✓ Anexa 2 - Cerere de înscriere la activitățile proiectului;
- ✓ Anexa 3 - Declarație privind evitarea dublei finanțări;
- ✓ Anexa 4 - Declarație de disponibilitate;
- ✓ Anexa 5 - Declarație de apartenență la grupul țintă;
- ✓ Anexa 6 - Adeverința angajator;
- ✓ Anexa 7 - Lista de verificare dosar de candidatură;
- ✓ Anexa 13 - Formular de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO 2021-2027.



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN +
PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027
Proiect " Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală" COD SMIS 318080
PROIECT COFINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ**





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FOND: FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: „ Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală”

COD SMIS: 318080

Anexa I

DECLARAȚIE DE INFORMARE CU PRIVIRE LA ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

Subsemnatul/Subsemnata _____,
posesor/posesoare al/a CI/BI seria: _____, nr.: _____, în calitate de candidat pentru includerea în
grupul țintă al proiectului „ Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală”, COD SMIS: 318080,
Contract nr.: I I 642/23.09.2024, finanțat prin PEO 2021-2027, Prioritate: P09 „Consolidarea participării
populației în procesul de învățare continuă pentru facilitarea tranzițiilor și mobilității profesionale”, Obiectiv
specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, cu accent pe oportunitățile flexibile de
actualizare a competențelor și recalificare, luând în considerare competențele antreprenoriale și digitale,
printr-o mai bună anticipare a cerințelor pieței muncii și facilitarea tranzițiilor și mobilității profesionale
(FSE+)”, declar pe propria răspundere, cunoscând consecințele legale ale falsului în declarații, că:

1. Am fost informat cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului „**Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală**” înainte de înregistrarea mea în grupul țintă.
2. Informarea s-a realizat atât prin mijloace verbale, întâlniri online, cât și prin documente scrise.

Nume și prenume:

Semnătura

Data:



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +
PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027
Proiect ” Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală” COD SMIS 318080
PROIECT COFINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FOND: FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: „Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală”

COD SMIS: 318080

Anexa 2

CERERE DE ÎNSCRIERE

Subsemnatul/a, domiciliat în, doresc înscrierea în calitate de membru al grupului țintă în cadrul proiectului „Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală”, COD SMIS: 318080, Contract nr.: I1642/23.09.2024, exprimându-mi totodată disponibilitatea de a participa la activitățile dedicate grupului tinta (consiliere profesionala, formare profesionala) din cadrul proiectului dumneavoastră.

Mentionez ca optez pentru:

- ☐ COMUNICARE SI LEADERSHIP
- ☐ COMPETENTE DIGITALE
- ☐ DEZVOLTARE DURABILA
- ☐ LUCRATOR COMERCIAL

În acest sens atașez următoarele documente obligatorii:

- ☐ Copie carte de identitate;
- ☐ Copie certificat de naștere;
- ☐ Copie certificat de casătorie (doar în situația în care după casătorie v-ați schimbat numele);
- ☐ Copie ultima diploma de studii;
- ☐ Adeverința de salariat în original.

Data,

.....

Nume, prenume

.....

Semnătura



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +
PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027
Proiect "Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală" COD SMIS 318080
PROIECT COFINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ





FOND: FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: „Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală”

COD SMIS: 318080

Anexa 3

DECLARAȚIE PRIVIND EVITAREA DUBLEI FINANȚĂRI

Subsemnatul/subsemnata _____,
legitim(ă) cu CI/BI, seria : _____, nr. : _____, în calitate de candidat pentru a fi inclus în
cadru grupului țintă al proiectului „Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală”, COD
SMIS: 318080, Contract nr.: 11642/23.09.2024, finanțat prin PEO 2021-2027, Prioritate: P09
„Consolidarea participării populației în procesul de învățare continuă pentru facilitarea tranzițiilor și
mobilității profesionale”, Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, cu accent pe
oportunitățile flexibile de actualizare a competențelor și recalificare, luând în considerare competențele
antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a cerințelor pieței muncii și facilitarea tranzițiilor și
mobilității profesionale (FSE+)”, declar pe propria răspundere, cunoscând consecințele legale ale falsului în
declarații, că:

1. Nu beneficiaz în prezent de alte fonduri prin Programul EDUCATIE SI OCUPARE 2021-2027 sau din
alte proiecte finanțate din fonduri europene sau naționale, pentru aceleasi cursuri si activitati cu cele
ale proiectului „Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală”;
2. Nu sunt înregistrat în grupul țintă al altor proiecte similare și nu intenționez să beneficiaz
concomitent de finanțări pentru aceleasi cursuri si activitati cu cele ale proiectului „Actualizarea
Abilităților Angajaților în Era Digitală”.
3. Nu dețin diplomă certificată ANC obținută în urma participării la programe de formare profesională
finanțate din fonduri nerambursabile pentru urmatoarele tipuri de competente/ocupatii: lucrator
comercial.

Am luat la cunoștință că declarația în fals atrage după sine excluderea din activitățile de care am beneficiat
până la momentul descoperirii falsului, precum și acordarea de despăgubiri către beneficiarul proiectului,
constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până la momentul descoperirii falsului.

Nume și prenume:

Semnătura

Data:





FOND: FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: „Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală”

COD SMIS: 318080

Anexa 4

DECLARAȚIE DE DISPONIBILITATE

Subsemnatul/subsemnata _____,
legitim(ă) cu CI/BI, seria : _____ , nr. : _____ , declar că sunt disponibil(ă) pentru a fi
inclus(ă) în cadrul grupului țintă al proiectului „**Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală**”, COD SMIS: 318080, **Contract nr.: 11642/23.09.2024**, finanțat prin PEO 2021-2027,
Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare continuă pentru facilitarea tranzițiilor și mobilității profesionale”, Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, cu accent pe oportunitățile flexibile de actualizare a competențelor și recalificare, luând în considerare competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a cerințelor pieței muncii și facilitarea tranzițiilor și mobilității profesionale (FSE+)”.

Menționez faptul că am în vedere participarea la programul de formare profesională de tip calificare acreditat MMSS derulat în cadrul proiectului „**Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală**”, **COD SMIS: 318080, Contract nr.: 11642/23.09.2024**, cat si la programele de formare in sistem non formal. De asemenea, am in vedere participarea la toate celelalte activitati principale si secundare derulate in cadrul proiectului „**Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală**”, **COD SMIS: 318080, Contract nr.: 11642/23.09.2024** pentru care sunt eligibil.

În eventualitatea selectării mele ca și membru grup țintă, mă angajez să particip și să depun toate eforturile în vederea finalizării activităților în care voi fi implicat în cadrul proiectului mai sus menționat.

Nume și prenume:

Semnătura

Data:





FOND: FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: „Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală”

COD SMIS: 318080

Anexa 5

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE DE APARTENENȚĂ LA GRUPUL ȚINTĂ

Subsemnatul(a).....,
posesor al BI/CI seria....., nr, CNP.....,
având domiciliul în localitatea, str.....,
nr., județ....., declar, pe propria răspundere, cunoscând consecințele legale ale
falsului în declarații, că:

- ☐ Am un nivel de formare de minim ISCED 3.
- ☐ Am minimum 18 ani, maxim 64 de ani.
- ☐ Sunt persoană activă pe piața muncii (angajată).
- ☐ Detin pozitie de management (doar pentru cei care opteaza pentru cursul COMUNICARE SI LEADERSHIP)
- ☐ NU am calitatea de administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată.
- ☐ Am domiciliul sau reședința în una dintre regiunile de implementare a proiectului (Centru, Nord-Est, Sud- Est).
- ☐ Nu detin certificat de calificare pentru cursul „LUCRATOR COMERCIAL”.

Nume și prenume:

Semnătura:

Data:





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FOND: FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: „Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală”

COD SMIS: 318080

Anexa 6

Date de contact angajator:

Nr. de înreg. _____ / _____

ADEVERINȚĂ (la intrarea în operațiune)

Prin prezenta se atestă faptul că dna/dnul
domiciliată în localitatea, Str., Nr.,
Bl., Sc., Et., Ap., posesor/oare a cărții de identitate seria, nr.,
CNP....., eliberată de, la data de,
este angajată a, având cod unic de înregistrare
....., cu sediul social în, începând cu
data de, în baza contractului individual de muncă, înregistrat în Registrul general
de evidență al salariaților sub nr.

Doamna/Domnul :

- ☐ este încadrat/ă cu contract individual de muncă cu normă(întreagă / cu timp parțial),
☐ este încadrat pe funcția

S-a eliberat prezenta în baza documentelor deținute de angajator, pentru înscrierea la curs.

Reprezentant legal,

.....

(nume și prenume)

Semnătură și ștampilă



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +
PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027
Proiect " Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală" COD SMIS 318080
PROIECT COFINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FOND: FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: „Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală”

COD SMIS: 318080

Anexa 7

LISTA DE VERIFICARE DOSAR DE CANDIDATURA

- ☐ **Declaratie de informare** (in original) – **Anexa 1;**
- ☐ **Cerere de inscriere la activitatile proiectului** (in original) – **Anexa 2;**
- ☐ **Declaratie privind evitarea dublei finantari** (in original) – **Anexa 3;**
- ☐ **Declaratie de disponibilitate** (in original) – **Anexa 4;**
- ☐ **Declarație de apartenență la grupul țintă** (in original) – **Anexa 5;**
- ☐ **Adeverinta angajator** (in original) – **Anexa 6;**
- ☐ **Lista de verificare dosar de candidatura** (in original) – **Anexa 7;**
- ☐ **Formular de inregistrare individuala a participantilor la operatiunile finantate prin PEO 2021 - 2027** (in original) – **Anexa 13;**
- ☐ **Carte de identitate** (in copie);
- ☐ **Certificat de nastere** (in copie);
- ☐ **Certificat de casatorie** - dupa caz (in copie);
- ☐ **Ultima diploma de studii** (in copie);
- ☐ **Extras bancar.**



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +
PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027
Proiect " Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală" COD SMIS 318080
PROIECT COFINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ





FOND: FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: „Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală”

COD SMIS: 318080

ANEXA 13 - Formular înregistrare participanți

Formularul de înregistrare individuală a participanților
la operațiunile finanțate prin PEO/POIDS 2021-2027

DETALII PROIECT	
Cod SMIS proiect	318080
Prioritate	P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Obiectiv specific	ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)
Cod apel	PEO_A36 PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - „Ține pasul”
Titlu proiect	ACTUALIZAREA ABILITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ÎN ERA DIGITALĂ
OIR/OI	OIR PECU REGIUNEA NORD-EST
Data de început	01-10-2024
Data de finalizare	30-09-2027

DATE DE IDENTIFICARE	
date de contact	
Nume	
Prenume	
Telefon	
Email	
domiciliu	
Județ	
Localitate	
Adresa	
reședință	☐ Reședința e aceeași cu domiciliul
Județ	
Localitate	
Adresa	



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Naționalitatea		Română
		Alta:
CNP		
Zonă		Urban
		Rural
localizare geografică		
Regiune		
Județ		
Unitate teritorial administrativă		
Gen		Masculin
		Feminin
		Non-binar
Vârsta (ani împliniți la intrarea în operațiune)		
Participantul este angajat în cadrul organizației Beneficiarului / partenerilor sau are alte tipuri de activitate dependentă în raport cu aceștia (raporturi de serviciu, contract de mandat etc.)		
SECȚIUNEA A. La intrarea în operațiune		
Data intrării în operațiune		
Categoria de Grup Țintă din care face parte	Angajați (18 - 64 ani)	
Activități în care este implicat participantul		
Activități conform Cererii de Finanțare	Descrierea narativă a activității	
A4. Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru un număr de 620 de beneficiari (L2-L36)	Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați în vederea actualizării competențelor specifice ca urmare a evoluțiilor tehnologice și a apariției de noi competențe, în domeniul tehnic - curs de calificare nivel 3 "Operator la mașini unelte cu comandă numerică" - 80 de beneficiari (8 grupe x 10 beneficiari). Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați în vederea actualizării competențelor specifice ca urmare a evoluțiilor tehnologice și a apariției de noi competențe, în domeniul operării mașinilor unelte - curs de perfecționare în domeniul "Operator la mașini unelte cu comandă numerică" - 490 de beneficiari (49 grupe x 10 beneficiari). Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru persoanele care ocupă funcții de management - 50 de beneficiari (5 grupe x 10 beneficiari)	
A.5. Acțiuni de consiliere profesională pentru grupul țintă vizat pentru încurajarea participării la programele de FPC (L2-L36)	În cadrul proiectului se vor oferi servicii integrate de consiliere, individualizate, cu scop de sprijin, consolidare și orientare profesională pentru toți cei 620 de angajați din GT prin: Aplicarea de instrumente de standardizare tuturor subiecților selectați - fiecare membru al grupului țintă, va beneficia de servicii complete de consiliere profesională în cariera constând în evaluarea inteligenței emoționale, a capacității de leadership, a capacității de coping, a emoțiilor pozitive și negative, a moralității și eticii, a personalității, a orientării către client, a abilităților de vânzări, a locului de control, a comportamentului civic.	



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +
PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027
Proiect " Actualizarea Abilităților Angajaților în Era Digitală" COD SMIS 318080
PROIECT COFINANȚAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ





Situația pe piața forței de muncă

☐

Angajat

☐

Angajat pe cont propriu

☐

Șomer

☐

Șomer de lungă durată

☐

Persoană inactivă inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi, etc.

☐

Altă categorie de inactivi
în afara de cei din educație
și formare

Nivel de educație

☐

Înscriș într-un program de educație

☐

Înscriș într-un program de
formare

☐

Studii Educație timpurie (ISCED 0)

☐

Studii primare
(ISCED 1)

☐

Studii gimnaziale
(ISCED 2)

☐

Studii liceale
(ISCED 3)

☐

Studii postliceale
(ISCED 4)

☐

Studii superioare
(ISCED 5)

☐

Studii superioare
(ISCED 6)

☐

Studii superioare
(ISCED 7)

☐

Studii superioare
(ISCED 8)

Persoană dezavantajată

☐

Da

☐

Nu

☐

Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate

☐

Participanți care trăiesc în
gospodării fără persoane
ocupate cu copii aflați în
întreținere

☐

Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu
copil aflat în întreținere



Migranți	☐	Da	☐	Nu doresc să declar
	☐	Nu		
Participanți de origine străină	☐	Da	☐	Nu doresc să declar
	☐	Nu		
Minorități	☐	Da - Etnie romă	☐	Da - Altă minoritate decât cea romă
	☐	Nu		
Participanți cu dizabilități	☐	Da	☐	Nu doresc să declar
	☐	Nu		
Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluziunea locativă	☐	Da	☐	Nu doresc să declar
	☐	Nu		
Persoane din comunități marginalizate	☐	Da	☐	Nu doresc să declar
	☐	Nu		
Alte categorii defavorizate	☐	Da	☐	Nu doresc să declar
	☐	Nu		

Data

Semnătura participant

Semnătură responsabil cu
înregistrarea participanților

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor PEO/PIDS, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.